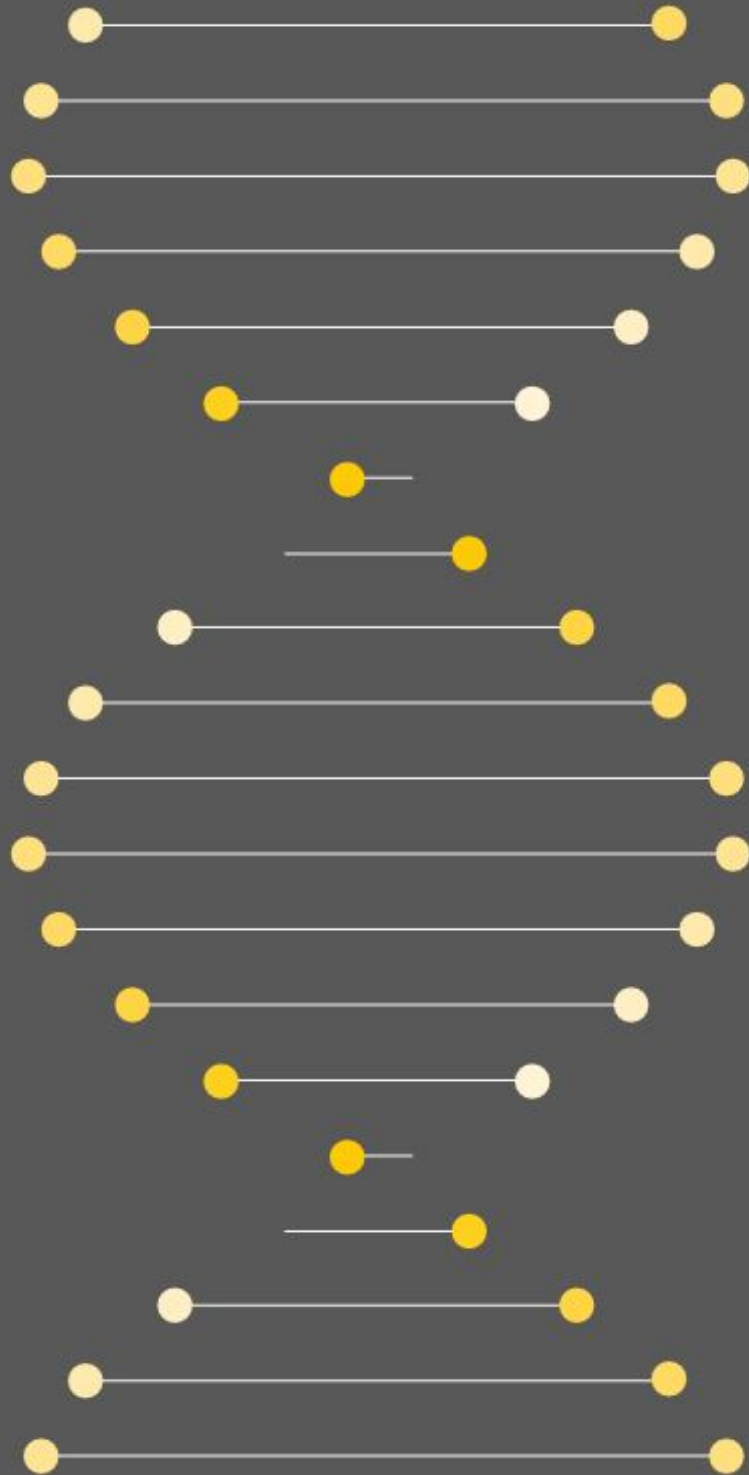


# Beskæftigelsesplan

2024



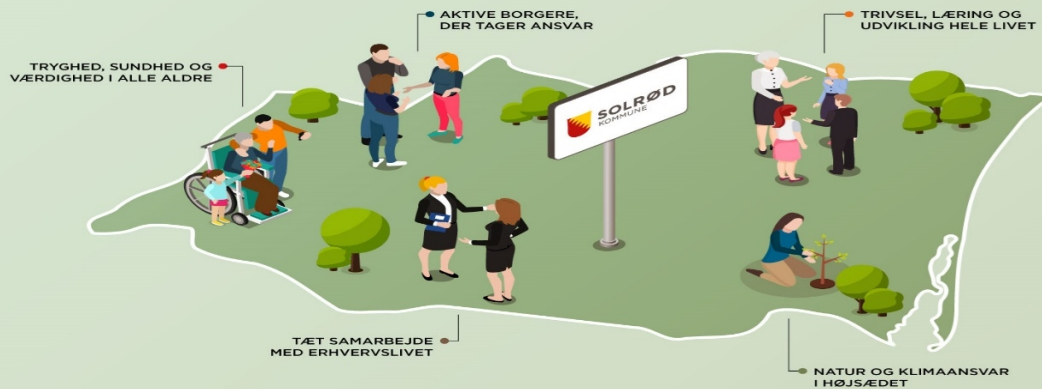
# Indhold

---

Beskæftigelsesplan 2024	3
Virksomhedsservice- og samarbejde	5
Jobparate og a-dagpenge	6
Integration	7
Udfordre Annette Nordamde ledige og handicappede	8
Unge	9
Sygedagpenge	10
Bilag 1. Udvikling i antallet af fuldtidspersoner sammenholdt med det oprindelige budget	11

---

Beretning om Beskæftigelsesplan  
Udgivet af Solrød Kommune, Job- og Socialcenteret  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand  
Telefon: +4556182000  
[www.solrod.dk](http://www.solrod.dk)



# Beskæftigelsesplan 2024

Beskæftigelsesplan 2024 er Solrød Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2024. Beskæftigelsesplanen sikrer sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de lokalpolitiske mål og prioriteringer i indsatsen.

Beskæftigelsesplanens formål er at skabe overblik over indsatsområderne og anviser retningen i Solrød Kommunes samlede beskæftigelsesindsats.

## Byrådets pejlemærker

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i byrådets pejlemærker. Særligt følgende pejlemærker vil være styrende for kommunens beskæftigelsesindsats i 2024:

- Aktive borgere, der tager ansvar
- Trivsel, læring og udvikling hele livet
- Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre
- Tæt samarbejde med erhvervslivet

## Strategi

Et af ministermålene er at "alle ledige skal have en værdig sagsbehandling". Dermed menes, at hver enkelt borger modtager en meningsfuld indsats, som er tilrettelagt ud fra den enkeltes behov.

Ministermålet om værdighed spiller fint sammen med Solrød Kommunes overordnede strategi og indsats over for kommunens ledige.

I Solrød Kommune bygger beskæftigelsesindsatsen på 3 grundpiller:

- Dem der kan selv, skal selv - og dem som ikke kan (eller vil) skal have en aktiv indsats
- Det er "medarbejderen der virker". Når medarbejderen Solrød Kommune møder borgeren med en tro på, at borgeren kan, så lykkes det at rykke borgeren
- Det er "virkeligheden der virker", dvs. at ledige skal have en virksomhedsrettet indsats og lønnede timer på en arbejdsplads.

Indsatserne og de fokusområder, som er beskrevet under hvert ministermål, har fokus på det, som har størst effekt. Indsatserne bliver derfor tilrettelagt på baggrund af det, vi ved virker for den enkelte ledige. Denne viden bygger på mange års forskning på beskæftigelsesområdet. Samtidig understøttes indsatserne af relevante projekter fra Styrelsen.

## Værdighed i vores indsats

I Solrød Kommune har vi en grundlæggende tro på, at vi kan skabe progression sammen med borgeren og få borgeren i job eller uddannelse. Derfor møder medarbejderne i Borgerservice, Job og Social kommunens borgere med forventninger, og derfor stiller vi krav. Det sker i ordentlighed og respekt, og i en tillidsfuld relation, hvor borgere også kan have forventninger til os.

## Status på beskæftigelsesområdet

Det seneste års rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed tegner et billede af et robust arbejdsmarked, og samtidig et arbejdsmarked, som aktuelt trækker på store dele af de ressourcer, der står til rådighed. I det seneste år er en stor andel af de ledige kommet i beskæftigelse, og en større andel af dem, som er længere væk fra arbejdsmarkedet, har fået foden indenfor.

Ledighedsprocenten i Solrød Kommune er 1,7 % (okt.), og dermed på niveau med 2022 (okt.). Virksomhederne efterspørger fortsat kvalificeret arbejdskraft, og for at imødekomme denne udfordring, vil der i 2024 være fokus på, at flere borgere skal have fodfæste på arbejdsmarkedet. Det gælder især gruppen af borgere med længere ledighed bag sig og ledige på kanten af arbejdsmarkedet, dvs. borgere som ud over ledighed har sociale eller sundhedsmæssige udfordringer og borgere med handicap.

## Ændringer på beskæftigelsesområdet

Fra den 1. januar 2024 har udmøntningen af anden delaf-tale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen fuld virkning. Det betyder blandt andet at a-kasserne får ansvaret for alle dagpengemodtagere i de først tre måneder af ledighedsperioden.

Derudover er der i efteråret indgået en aftale om et nyt og enklere kontanthjælpssystem – ændringerne vil ske løbende fra 2024 og frem.

Samtidig forventes ekspertudvalget i juni måned 2024 at fremlægge deres bud på, hvordan den fremtidige beskæftigelsesindsats skal se ud i Danmark.

Ekspertudvalget blev nedsat ifm., at det kom frem i regeringsgrundlaget, at regeringen vil nytænke og reformere beskæftigelsesindsatsen, så udgifterne på området reduceres med tre milliarder i 2030, hvilket fremgår af regeringsgrundlaget.

## Ministermål

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren et antal politiske ministermål, som skal være med til at imødegå de landsdækkende udfordringer på beskæftigelsesområdet. For at skabe bedst mulig kontinuitet i beskæftigelsespolitikken har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre målene fra 2023.

Følgende ministermål er blevet udmeldt for 2024:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Derudover har Solrød Kommune følgende lokale mål:

- Flere unge skal støttes til og fastholdes i uddannelse og job
- En tidlig og arbejdsmarkedsrettet opfølgning på sygemeldte borgere

Fra centralt hånd er der især fokus på ministermål 4 – der er et ønske om at endnu flere unge mellem 15-24 med handicap bliver en del af arbejdsfællesskabet.

Ministermålene er indskrevet som overordnede målsætninger under de enkelte afsnit i beskæftigelsesplanen. I slutningen af dokumentet fremgår to lokale mål på sygedagpenge og ungeområdet.

# Virksomhedsservice- og samarbejde

Tæt samarbejde med erhvervslivet

## Overordnet målsætning

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (ministermål)

Solrød Kommunes opgave er først og fremmest at:

- Hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft de efterspørger.
- Formidle ordinære job til kommunens ledige borgere.
- Uddanne, opkvalificere og omskole ledige til nye brancher inden for mangelområder mhp. at understøtte arbejdsmarkedets behov.

### Strategien for virksomhederne

Udgangspunktet for virksomhedssamarbejdet er individuelt ift. den enkelte virksomhed. Fokus er at give virksomhederne en let og direkte kontakt og dermed oplevelsen af et ikke-bureaukratisk samarbejde med Solrød Kommune.

### Strategien for borgerne

Det er dokumenteret, at virksomhedsrettede indsatser er et effektivt middel til at opnå selvforsørgelse. Det er "virkeligheden der virker". Det viser flere af de seneste års videnskabelige arbejdsmarkedsundersøgelser samt de seneste års projekter gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering "Jobfirst", "Flere skal med" og "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb". Her er en af de centrale konklusioner,

at arbejdsmarkedsparathed skabes på virksomhederne, og det er vigtigt, at der er fokus på det gode match mellem den ledige og virksomhedernes behov samt muligheden for etablering af ordinært arbejde eller lønnede timer.

### Samarbejdspartnere

Solrød Kommune er en del af Jobcentrenes Rekrutterings-service Sjælland, som er et rekrutteringssamarbejde med 16 andre jobcentre i Region Sjælland, samt Jobservice Danmark, der sikrer virksomhederne en bred rekrutteringsplatform.

### Erhvervsindsatsen

Selve erhvervsindsatsen er placeret i Borgerservice, job og Social og har til formål at koordinere dialogen med og understøtte de lokale virksomheder i Solrød Kommune. Det sker blandt andet i et tæt samarbejde med Erhvervshus Sjælland under navnet Solrød Erhvervsservice, som arrangerer dialogmøder og workshops for virksomhederne samt informationsmøder for iværksættere.

## Resultatmål:

Tilfredshedsundersøgelsen med Solrød Kommunes virksomhedsindsats blandt virksomhederne i Solrød Kommune viser at: Min 95 % har let adgang til og kontakt med virksomhedskonsulenten og min. 95 % oplever tilfredsstillende service.

# Jobparate og a-dagpenge

Aktive borgere, der tager ansvar

Overordnet målsætning  
Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)

Det er Solrød Kommunes opgave i samarbejde med de ledige borgere at finde den kortest mulige vej til varig beskæftigelse – også selv om det ikke er borgerens drømmejob 'plan a' eller borgerens 'plan b', men derimod et job, som giver selvforsørgelse indtil drømmejobbet bliver muligt.

Målgruppen er borgere tættest på arbejdsmarkedet (a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere).

Borgere på integrationsydelse vil blive behandlet særskilt i afsnittet om ministermålet "Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende".

## Strategien for jobparate- og a-dagpengemodtagere

Strategien i Solrød Kommune er "Dem der kan selv – skal selv". Ledige borgere i Solrød Kommune vil blive mødt med en forventning om bred søgning af job fra første dags ledighed og krav om dokumentation for en bred søgning af job. Ved bred søgning menes både geografisk såvel som i typen af stillinger, der søges.

I 2024 vil der fortsat være fokus på at få nedbragt ledigheden.

Det vil ske gennem en målrettet brug af regeringens uddannelsespulje mhp. uddannelse eller omskoling af ledige til nye brancher inden for mangelområder.

Derudover er der iværksat et nyt udviklingsprojekt for ledige borgere 50+. I projektet afprøves en tidlig og målrettet indsats, som forebygger, at forsikrede ledige 50+ bliver langtidsledige eller forbliver langtidsledige.

Der er fokus på:

- At understøtte arbejdsmarkedet inden for områder hvor der er mangel på arbejdskraft.
- Borgere med en ledighed på mere end 6 måneder
- Det gode match mellem den ledige og arbejdsgiver
- Virksomhedspraktik, løntilskud og lønnede timer, som fører til ordinær ansættelse samt brugen af vikarbu-reauer
- Ledige 50+ som er i risiko for langtidsledighed
- Opkvalificering af ledige med en forældet uddannelse, mangelfulde kompetencer eller der hvor brancheskift er den hurtigste vej til selvforsørgelse

## Resultatmål

Ledighedsprocenten skal være blandt de 5 laveste landet.

Solrød kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på området A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Fokusmål skal sikre, at kommunen leverer en stabil og kontinuerlig indsats. Alle borgere med 12 måneder ledighed skal minimum have haft 4 samtaler og 1 tilbud. Hvis kommunens ledige inden for en given målgruppe ikke opfylder samtalekravet og tilbudskravet, risikerer kommunen at komme under skærpet tilsyn.

# Integration

Trivsel,  
læring og  
udvikling  
hele livet

## Overordnet målsætning

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)

Solrød Kommunes opgave er at sikre integration og ordi-  
nær beskæftigelse for kommunens integrationsborgere.  
Det sker i tæt samarbejde med borgeren, inddragelse af er-  
hverslivet og det frivillige netværk.

Efter et par år med nedgang i antallet af nytilkomne flygt-  
ninge, kom der er ifm. med krigen i Ukraine en stigning i  
antallet af flygtninge.

### Strategien for kommunens flygtninge og familiesammen- førte

For nytilkomne flygtninge er der fokus på:

- Tilegnelse af dansk kombineret med en virksomheds-  
rettet indsats, indtil ordinær beskæftigelse er opnået.

For de flygtninge og familiesammenførte, der er langt fra  
arbejdsmarkedet, er strategien en tværfaglig helhedsorien-  
teret indsats, der kan bringe den enkelte flygtning tilbage til  
arbejdsmarkedet. Det sker i et tæt samarbejde med diverse  
foranstaltninger; psykolog, læge, hospital m.m.

### Strategien for kommunens ukrainske flygtninge og familie- sammenførte som er omfattet af særloven

For denne målgruppe har der fra dag et været fokus på  
en grundig screening af flygtningens kompetencer og  
derefter:

- Et direkte match med en virksomhed ved første sam-  
tale
- Påbegyndelse af integrationsprogram og danskuddan-  
nelse kombineret med virksomhedsindsats/lønnede ti-  
mer

## Resultatmål

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet de seneste 5 år, som er i beskæftigelse, skal være blandt  
de 15 højeste på Sjælland og i Hovedstaden.

Solrød kommune skal ved alle opfølgninger opfylde fokusbåle vedrørende samtaler og tilbud på overgangsydelsesmodta-  
gere.

# Udfordrede ledige og handicappede

Tryghed  
sundhed og  
værdighed i  
alle aldre

## Overordnet målsætning

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

I Solrød Kommune har vi fokus på at få og fastholde ledige borgere med en funktionsnedsættelse i job og uddannelse. Målgruppen omfatter borgere, der er aktivitetsparate kon-tanthjælpsmodtagere, borgere i ressourceforløb, jobafklaringsforløb og borgere, der modtager ledighedsydelse.

Denne målgruppe har ofte sociale, psykiske og/eller fysiske lidelser, som skaber barrierer ift. at opnå fodfæste på arbejdsmarkedet.

### Strategi for udfordrede ledige og handicappede

Det er Solrød Kommunes erfaring, at borgere længst væk fra arbejdsmarkedet bedst opnår fodfæste på arbejdsmarkedet gennem en kontinuerlig, håndholdt indsats, hvor fokus fra dag ét er arbejdsmarkedsrettet – borgerne skal så tæt på arbejdsmarkedet som muligt, da det er i 'den virkelige verden' at progressionen sker.

Da denne målgruppe har andre barrierer end ledighed, kan den virksomhedsrettede indsats og lønnede timer ofte ikke stå alene. Der opnås bedst progression, når den kombineres med andre sociale og sundhedsmæssige indsatser.

### Der er fokus på:

- Målrettet indsats der virker for den enkelte borger
- En jobrettet insat fra dag et
- Lønnede timer frem for praktik
- Styrkelse af den tværfaglige indsats, herunder samarbejdet med psykiatrien

Derudover er der fokus på handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance og hjælpemidler til borgere med funktionsnedsættelse.

## Resultatmål:

Andel ledige fleksjobvisiterede der modtager ledighedsydelse skal være lavere end landsgennemsnittet.

Solrød Kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud til ledige med andre udfordringer end ledighed.



# Unge

**Aktive borgere der tager ansvar**

## Overordnet målsætning

Flere unge skal støttes til og fastholdes i uddannelse og job (lokalt mål)

Solrød Kommune ønsker en hurtig og målrettet indsats, som sikrer, at så mange unge under 30 år som muligt år kommer ind på en uddannelse og fastholdes i en ungdomsuddannelse eller kommer i job.

Strategien udmøntes i alle dele af kommunen, som er i berøring med de unge. Er der behov for en bred og længerevarende indsats, sker det gennem en tværfaglig drøftelse mellem skoleområdet, børneområdet og Borgerservice, Job og Social.

### Strategien for unge

Unge der søger ydelse i Solrød Kommune skal hurtigst muligt i job eller påbegynde uddannelse. Skal den unge påbegynde uddannelse, er der fokus på, at den unge skal forsøge sig selv frem til uddannelsesstart. Unge uden en erhvervskompetencegivende uddannelse vil blive pålagt at søge optag på en uddannelse med mindre de er undtaget fra uddannelsespålægget og skal have en jobrettet indsats.

Solrød Kommune har særlig fokus på unge med andre problemer end ledighed. Disse unge sikres en koordineret, tværfaglig og målrettet indsats, som bringer dem tættere

på uddannelse eller i job.

I 2024 vil der være fokus på, at det sker parallelt med andre beskæftigelsesrettede foranstaltninger såsom kompetenceafklaring af de unge, registrering af et retvisende CV på Jobnet.dk, brug af virksomhedsrettede indsatser, som fører til lønnede timer.

### Der er fokus på:

- Den unges ressourcer og at sikre at den enkelte unges kompetencer kommer i spil.
- Jobrettet indsats og lønnede timer.
- Tværgående samarbejder i kommunen.

Derudover vil Solrød Kommune prioritere mentorstøtte på virksomhederne samt handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance og hjælpemidler til borgere med funktionsnedsættelse.

### Resultatmål:

Solrød Kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på området uddannelseshjælp.

# Sygedagpenge

Tryghed,  
sundhed og  
værdighed i  
alle aldre

## Overordnet målsætning

En tidlig og arbejdsmarkedsrettet opfølgning på sygemeldte borgere (lokalt mål)

Solrød Kommunes opgave er at medvirke til, at den sygemeldte så hurtigt som muligt genvinder sin arbejdsevne og dermed kan vende tilbage til sit arbejde eller stå til rådighed som ledig.

Udgangspunktet for sygedagpenge er uarbejdsdygtighed grundet egen sygdom, herunder også arbejdsskadede. Ca. 2400 borgere er årligt i kontakt med Solrød Kommunes sygedagpengeteam. Men ved at have det strategiske fokus som beskrevet nedenfor forventes forbruget af sygedagpenge at ligge stabilt og på niveau med 2023.

### Strategien

Overordnet set er der fokus på, at syge borgere rådgives og vejledes om den rigtige hjælp, ydelse og støtte, så de hurtigt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet.

For sygemeldte der har en arbejdsgiver gøres det ved en tidlig screening og kontakt til arbejdsgiver og borger, for at sikre, at der bliver lagt en realistisk plan for borgeren mhp. at fastholde den sygemeldte i eksisterende ansættelse.

For sygemeldte der kommer fra ledighed, er der fokus på en relevant jobrettet indsats i form af opkvalificering ved en målrettet brug af virksomhedspraktik med henblik på at den sygemeldte genindtræder på arbejdsmarkedet.

Derudover skal der være et tæt tværfagligt samarbejde internt, hvis en sygemeldt kommer fra ledighed, og har flere ydelsesskift bag sig.

### Der er fokus på:

- En tidlig og rettidig indsats, da der er evidens for, at tidlig indsats har god effekt.
- Længerevarende sygedagpengeforløb eller forløb der risikerer at blive længerevarende.
- Fastholdelse af borgere i eksisterende ansættelser ved fastholdelseskonsulent.
- Borgere med flere ydelsesskift mellem A-dagpenge og sygedagpenge.
- Målrettet brug af en virksomhedsrettet indsats for sygedagpengemodtagere, der kommer fra ledighed.

## Resultatmål

Andel af delvist raskmeldte skal være højere end gennemsnittet i Østdanmark.

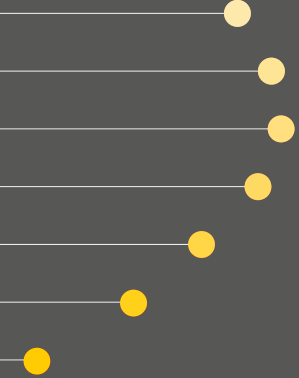
Solrød kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på området sygedagpenge.

## Bilag 1. Udvikling i antallet af fuldtidspersoner sammenholdt med det oprindelige budget

	Antal Fuldtidspersoner						Udvikling 3.kvt 2023 ift. de 2 foregående år*		Udvikling Solrød i forhold til budget	
	4. kv. 2022		1. kv. 2023		3. kv. 2023		Tendens hele landet	Tendens Solrød	Faktiske antal FTP (gns)2023	Oprindeligt budget 2023
	Hele landet	Solrød	Hele landet	Solrød	Hele landet	Solrød				
Ydelsesgrupper i alt	695.415	1.845	712.349	1.861	663.669	1.715	-6%	-7%		
A-dagpenge	58.251	156	72.304	189	69.974	186	7%	8%	186	190
Kontanthjælp	47.562	75	46.601	68	48.002	71	2%	0%	116	110
Uddannelseshjælp	28.873	45	29.076	43	29.356	45	1%	3%		
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	15.596	50	15.494	52	15.006	53	-3%	4%	53	43
Sygedagpenge	84.371	299	87.031	295	85.486	276	0%	-7%	276	364
Jobafklaringsforløb	23.461	91	22.168	92	23.883	104	5%	13%	104	68
Forrevalidering	111	0	83	0	74	0	-24%	0%	-	-
Revalidering	1.727	0	1.531	0	1.527	0	-6%	0%	0	3
Ressourceforløb	19.174	51	18.223	48	17.724	50	-5%	1%	50	46
Ledighedsydelse	13.661	31	14.475	31	14.498	28	3%	-10%	283	281
Fleksjob	93.049	255	93.399	252	94.166	255	1%	1%		
Førtidspension	234.599	559	237.426	569	238.986	570	1%	1%	570	609
Seniorpension	21.892	63	23.791	71	24.987	77	9%	15%	77	55

Udviklingen af antal fuldtidspersoner sammenholdt med det oprindelige budget. Hvis udviklingen viser et større fald er farvekoden grøn, hvis der er en stigning er farvekoden rød.

Kilde: Jobindsats.dk og



Job- og Social-  
centeret  
Solrød Kommune  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand  
[www.solrod.dk](http://www.solrod.dk)