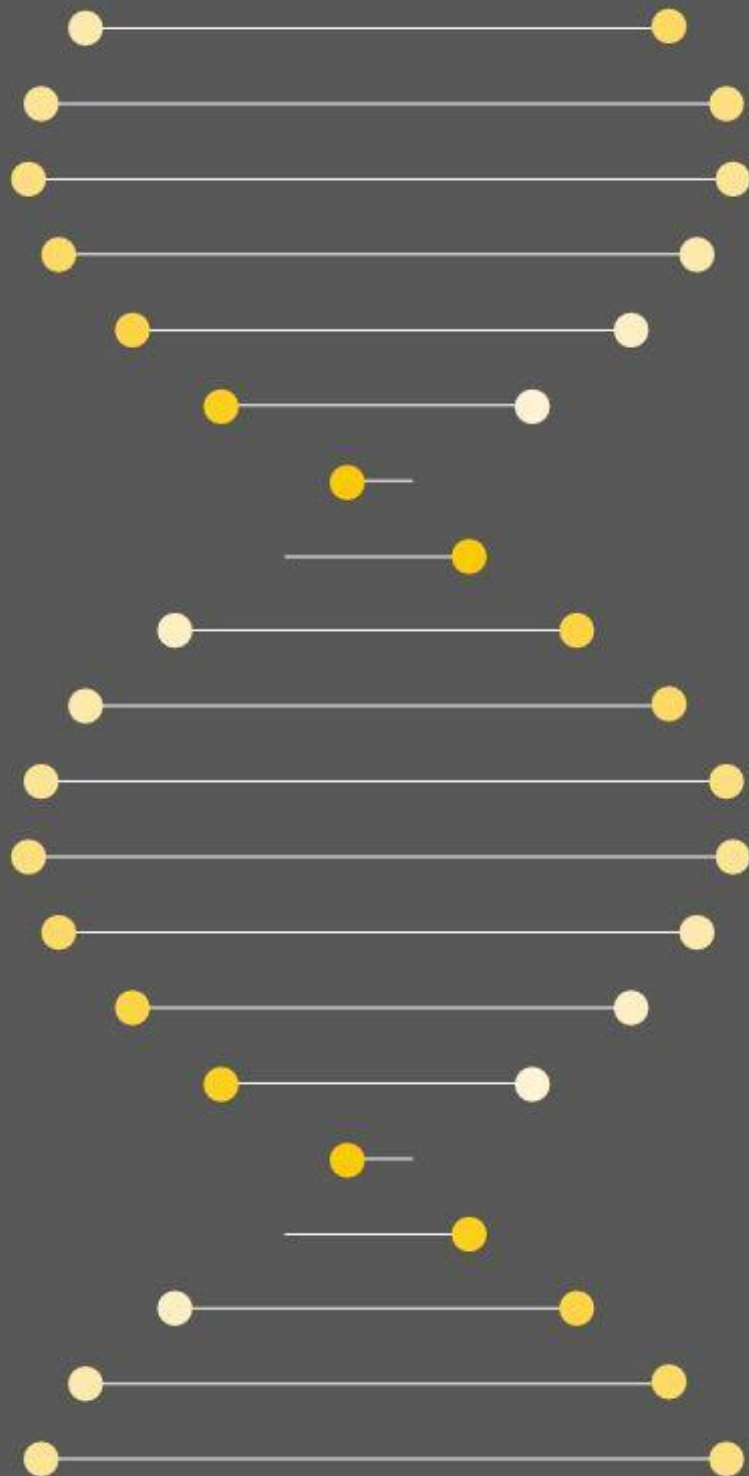


# Beskæftigelsesplan

2022



# Indhold

---

Beskæftigelsesplan 2022	3
Virksomhedsservice- og samarbejde	6
Jobparate og a-dagpenge	8
Integration	9
Unge	10
Sygedagpenge	11
Borgere med andre problemer end ledighed	12
Bilag 1. Udvikling i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i procent af befolkningen Solrød Kommune og hele landet	14

---

Beretning om Beskæftigelsesplan  
Udgivet af Solrød Kommune, Job- og Socialcenteret  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand  
Telefon: +4556182000  
[www.solrod.dk](http://www.solrod.dk)



# Beskæftigelsesplan 2022

Beskæftigelsesplan 2022 er Solrød Kommunes plan for, hvordan kommunen vil imødekomme de beskæftigelsespolitiske udfordringer i 2022. Beskæftigelsesplanen sikrer sammenhæng mellem de beskæftigelsespolitiske udfordringer og de lokalpolitiske mål og prioriteringer i indsatsen.

Beskæftigelsesplanen har til formål at skabe overblik over indsatsområderne og anviser retningen i Solrød Kommunes samlede beskæftigelsesindsats.

Job- og Socialcenteret varetager de beskæftigelsesrettede opgaver i forhold til borgere, der er:

- Forsikrede ledige (a-dagpengemodtagere)
- Kontanthjælps- og uddannelseshjælpsmodtagere
- På selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen
- På sygedagpenge, revalidering, jobafklaring, ressourceforløb, ledighedsydelse eller fleksjob

Job- og Socialcenterets kerneopgave er:

1. At hjælpe kommunens ledige borgere med at blive selvforsørgende
2. At fastholde borgere med helbredsmæssige udfordringer på arbejdsmarkedet

3. At hjælpe borgere langt fra arbejdsmarkedet til et liv med højst mulig selvhjulpethed og livskvalitet
4. At hjælpe virksomhederne med at finde kvalificeret arbejdskraft

Byrådets pejlemærker

Beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i byrådets pejlemærker, som blev vedtaget af kommunalbestyrelsen i 2018. Pejlemærkerne er indtænkt i indsatsområderne. Særligt følgende pejlemærker vil være styrende for kommunens beskæftigelsesindsats i 2022:

- Orden i økonomien
- Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar
- Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv
- Læring og udvikling hele livet
- Tryghed, sundhed og værdighed i alle aldre

Orden i økonomien

Job- og Socialcenteret anvender datadrevet ledelse til at styre den daglige drift. Det er med til at skabe sammenhæng mellem aktivitetstal og udgifter. Beskæftigelsesområdet fylder i den kommunale økonomi. Alene overførelsesudgifterne udgør godt 250 mio. kr. svarende til ca. 18 % af kommunens budget. Det er derfor vigtigt for Job- og Socialcenteret, at ledigheden ikke er højere, end hvad vores

rammevilkår tilsiger, og samtidig er det vigtigt, at de indsats kommunen iværksætter har en virkning på beskæftigelsen i kommunen.

Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar Job- og Socialcenteret har fokus på at hjælpe de ledige i job og fastholde borgere med helbredsmæssige udfordringer på arbejdsmarkedet. Det sker i tæt samspil med erhvervslivet og foreningslivet.

Flere undersøgelser viser, at langvarig arbejdsløshed, gentagne jobtab og oplevelser af jobusikkerhed sammen med andre livsfaktorer giver øget risiko for forskellige negative helbredskonsekvenser.

Samtidig viser andre undersøgelser, at effekten for borgere ved beskæftigelse er en højere indkomst, muligheden for at tage ansvaret for og styringen over eget liv, samt sandsynlighed for bedre helbred og øget livskvalitet for dem selv og deres pårørende.

Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv Job- og Socialcenterets borgerrettede indsats sker i tæt dialog og løbende forventningsafstemning med både erhvervslivet og de ledige. Det skal tjene det overordnede mål, at virksomhederne får den arbejdskraft de har brug for, og at de ledige kommer i arbejde og dermed selvforsørgelse.

Læring og udvikling hele livet

Medarbejderne i Job- og Socialcenteret vil møde borgerne med en forventning om, at de er åbne for at lære nyt og udvikle sig, hvis det er det, der skal til for at finde tilbage til arbejdsmarkedet.

Strategi

Sidste år kom der et nyt ministermål at "alle ledige skal have en værdig sagsbehandling". Dermed menes, at hver enkelt borger modtager en meningsfuld indsats, som er tilrettelagt ud fra den enkeltes behov.

Ministermålet om værdighed spiller fint sammen med Solrød Kommunes overordnede strategi og indsats over for kommunens ledige.

I Solrød Kommune bygger beskæftigelsesindsatsen på 3 grundpiller:

- Dem der kan selv, skal selv - og dem som ikke kan (eller vil) skal have en aktiv indsats
- Det er "medarbejderen der virker". Når medarbejderen i Job- og Socialcenteret møder borgeren med en tro på, at borgeren kan, så lykkes det at rykke borgeren
- Det er "virkeligheden der virker", dvs. at ledige skal have en virksomhedsrettet indsats på en arbejdsplads

Indsatserne i Job- og Socialcenteret og de fokusområder, som er beskrevet under hvert ministermål, har fokus på det, som har størst effekt. Indsatserne bliver derfor tilrettelagt på baggrund af det, vi ved virker for den enkelte ledige. Denne viden bygger på mange års forskning på beskæftigelsesområdet. Samtidig understøttes indsatserne af relevante projekter fra Styrelsen.



Værdighed i vores indsats

I Job- og Socialcenteret har vi en grundlæggende tro på, at vi kan skabe progression sammen med borgeren og få borgeren i job eller uddannelse (herunder støttet beskæftigelse). Derfor møder medarbejderne i Job- og Socialcenteret kommunens borgere med forventninger, og derfor stiller vi krav. Det sker i ordentlighed og respekt, og vi lægger op til en tillidsfuld relation, hvor borgeren også skal have forventninger til os.

### Udfordringer på beskæftigelsesområdet

I begyndelsen af 2021 var arbejdsmarkedet præget af endnu en delvis nedlukning og suspendering af beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19 pandemien, hvilket gjorde, at ledighedsprocenten var helt oppe på 3,5% i begyndelse af året (februar 2021). Men i takt med en langsom genåbning af landet hen over foråret, er det lykkedes at få nedbragt ledigheden til 2,2 % (september 2021), hvilket er på niveau med 2019.

I 2022 vil der fortsat være fokus på at få nedbragt ledigheden og sikre kvalificeret arbejdskraft inden for mangelområder vha. en jobrettet indsats og anvendelse af de to nye opkvalificeringsaftaler, som regeringen indgik i efteråret 2020 og som gælder frem til udgangen af 2022. Formålet med aftalerne er at opkvalificere/omskole ledige, som har en forældet uddannelse eller er uddannet inden for et erhverv, der har været ekstraordinært hårdt ramt af restriktioner grundet Corona.

### Ministermål

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren et antal politiske beskæftigelsesmål, som skal være med til at imødegå de landsdækkende udfordringer på beskæftigelsesområdet.

Det meste af 2021 var præget af Covid-19. Derfor har beskæftigelsesministeren valgt at videreføre alle målene fra 2021 til 2022, idet der skal være fokus på genopretning efter Covid-19.

Følgende mål blev udmeldt for 2022:

- Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling
- Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

- Flere ledige skal opkvalificeres
- Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende
- Flere personer med handicap skal i beskæftigelse

Job- og Socialcenteret har følgende lokale mål:

- Flere unge skal støttes til og fastholdes i uddannelse og job
- En tidlig og arbejdsmarkedsrettet opfølgning på sygemeldte borgere
- Borgere med andre problemer end ledighed skal i beskæftigelse

Ministermålene er indskrevet som overordnede målsætninger under de enkelte afsnit i beskæftigelsesplanen. I slutningen af dokumentet fremgår de tre lokale mål.

Ministermålene og lokalmålene blev drøftet på udvalgsområdet med Social-, sundheds- og fritidsudvalget den 17. august 2021, og der var bred opbakning til målene for 2022.

### Projekter der understøtter beskæftigelsesindsatsen

I 2022 videreføres følgende projekter:

- Bedre indsats for borgere i ressourceforløb. Formålet er at sikre borgere i ressourceforløb en målrettet indsats, hvor job eller uddannelse er omdrejningspunktet fra dag 1.
- Individuelt planlagt job og uddannelse med støtte (IPS). Formålet er at få borgere med psykiske lidelser i uddannelse eller job parallelt med at de har en indsats i Psykiatrien

# Virksomhedsservice- og samarbejde

Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar

## Overordnet målsætning

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (minister mål)

Job- og Socialcenterets opgave er først og fremmest at:

- Hjælpe virksomhederne med at få den arbejdskraft de efterspørger
- Formidle ordinære job til kommunens ledige borgere
- Etablere virksomhedsvendte tilbud til ledige borgere,
- Fastholde sygemeldte i job samt uddanne, opkvalificere og omskole ledige til nye brancher inden for mangelområder mhp. at understøtte arbejdsmarkedets behov

### Strategien for virksomhederne

Udgangspunktet for virksomhedssamarbejdet er individuelt ift. den enkelte virksomhed. Fokus er at give virksomhederne en let og direkte kontakt og dermed oplevelsen af et ikke-bureaukratisk samarbejde.

### Strategien for borgerne

I forhold til borgerne er det dokumenteret, at virksomhedsrettede indsatser er et effektivt middel til at opnå selvforøgelse. Det er "virkeligheden der virker". Det viser den større videnskabelige undersøgelse "Beskæftigelses-indikator-projektet (BiP)" samt de seneste års projekter gennem Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering "Jobfirst", "Flere skal med" og "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb". Her er en af de centrale konklusioner, at arbejds-

markedsparathed skabes på virksomhederne, og det er vigtigt, at der er fokus på det gode match mellem den ledige og virksomhedernes behov samt muligheden for etablering af ordinært arbejde eller småjob.

Virksomhedsvendt aktivering anvendes også som "arbejds-træning" til arbejdsmarkedet og vurdering af den enkelte borgers arbejdsevne og skånebehov. Endelig er de virksomhedsvendte tilbud de mest omkostningseffektive indsatser. Samarbejdet med virksomhederne om beskæftigelsestilbud til borgerne, er således også prioriteret i henhold til pejlemærket om orden i økonomien.

### Samarbejdspartnere

Job- og Socialcenteret er en del af Jobcentrenes Rekrutteringsservice Sjælland, som er et rekrutteringssamarbejde med 16 andre jobcentre i Region Sjælland, samt Jobservice Danmark, der sikrer virksomhederne en bred rekrutteringsplatform.

### Erhvervsindsatsen

Erhvervsindsatsen er placeret i Job- og Socialcenteret, og har til formål at koordinere dialogen med og understøtte de lokale virksomheder i Solrød Kommune. Det sker blandt andet i et tæt samarbejde med Erhvervscenteret i Solrød Kommune, som arrangerer dialogmøder og workshops for virksomhederne samt informationsmøder for iværksættere.

Resultatmål:

Andel ledige, der 3 måneder efter endt virksomhedsrettet aktivering, er i beskæftigelse i samme branche/virksomhed som de var i tilbud i, skal løbende være blandt de 10 højeste på Sjælland og Hovedstaden.

Andelen af aktive tilbud, der er enten er virksomhedspraktik eller løntilskud, skal være på niveau med andelen i hele landet.

Tilfredshedsundersøgelsen med Solrød Kommunes virksomhedsindsats blandt virksomheder i Solrød Kommune viser at: Min. 95 % har en let adgang til og kontakt med virksomhedskonsulenten og min. 95 % oplever en tilfredsstillende service.

# Jobparate og a-dagpenge

Læring og udvikling  
hele livet

## Overordnet målsætning Flere ledige skal opkvalificeres (ministermål)

Det er Job- og Socialcenterets opgave i samarbejde med de ledige borgere at finde den kortest mulige vej til varig beskæftigelse – også selv om det ikke er borgerens drømmejob 'plan a' eller borgerens 'plan b', men derimod et job, som giver selvforsørgelse indtil drømmejobbet bliver muligt.

Målgruppen er borgere på a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og jobparate integrationsydelsesmodtagere. Borgere på integrationsydelse vil blive behandlet særskilt i afsnittet om ministermålet "Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende".

Strategien for jobparate- og a-dagpengemodtagere  
Strategien i Solrød Kommune er "Dem der kan selv – skal selv". Ledige borgere i Solrød Kommune vil blive mødt med en forventning om bred søgning af job fra første dags ledighed og krav om dokumentation for en bred søgning af job efter 3 måneders ledighed. Ved bred søgning menes både geografisk såvel som i typen af stillinger, der søges.

Efter genåbningen af Danmark er ledigheden i Solrød Kommune faldet støt, og ledighedsprocenten er næsten på niveau med 2019.

I 2022 vil der være fokus på at få nedbragt ledigheden yderligere. Det vil fortsat ske gennem en målrettet brug af regeringens uddannelsespulje mhp. uddannelse, opkvalificering eller omskoling af ledige til nye brancher inden for mangelområder.

Der er fokus på:

- Borgere med en ledighed på mere end 3 måneder
- At understøtte arbejdsmarkedets behov med særlig fokus på brancher som er i forandring
- Det mulige match mellem den ledige og arbejdsgiver
- At hjælpe nyuddannede mod job inden for de områder, de er uddannet til, således at samfundets uddannelsesinvestering giver mening
- Virksomhedspraktik, løntilskud og småjob, som fører til ordinær ansættelse samt brugen af vikarbureauer
- Ledige 50+ som er i risiko for langtidsledighed
- Opkvalificering af ledige med en forældet uddannelse, mangelfulde kompetencer eller der hvor brancheskift er den hurtigste vej til selvforsørgelse

## Resultatmål

Ledighedsprocenten skal være blandt de 5 laveste landet.

Solrød kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på området A-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Fokusmål skal sikre, at kommunen leverer en stabil og kontinuerlig indsats. Alle borgere med 12 måneder ledighed skal minimum have haft 4 samtaler og 1 tilbud. Hvis 20 % af kommunens ledige inden for en given målgruppe ikke opfylder dette krav, risikerer kommunen komme under skærpet tilsyn.



# Integration

Åbenhed og inddragelse af borgere og erhvervsliv

## Overordnet målsætning

Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende (ministermål)

Job- og Socialcenterets opgave er at sikre integration og ordinær beskæftigelse for kommunens integrationsborgere. Det sker i tæt samarbejde med borgeren, inddragelse af erhvervslivet og det frivillige netværk.

Gennem de seneste par år, har der været en nedgang i antallet af nytilkomne flygtninge og familiesammenførte – en tendens som gælder for hele landet. Aktuelt (september 2021) har kommunen 18 borgere på ydelse, som er omfattet af integrationsprogrammet.

Strategien for kommunens flygtninge og familiesammenførte

For nytilkomne flygtninge er der fokus på tilegnelse af dansk kombineret med en virksomhedsrettede indsats, indtil ordinær beskæftigelse er opnået.

For de flygtninge og familiesammenførte, der er langt fra arbejdsmarkedet, er strategien en tværfaglig helhedsorienteret indsats, der kan bringe den enkelte flytning tilbage til arbejdsmarkedet. Det sker i et tæt samarbejde med kommunens andre afdelinger.

Der er fokus på:

- Virksomhedsrettet indsats som fører til lønnede timer
- Individuelt tilrettelagte opkvalificeringsforløb inden for mangelområder

Repatriering

Udlændinge som har et kontaktforløb i kommunen og er i målgruppen for repatriering bliver ved disse samtaler konsekvent og systematisk vejledt om muligheden for at blive repatrieret, og der er oplysninger om ordningen på kommunens hjemmeside.

Pr. 1. august 2021 er der kommet en ændring, som betyder at borgere i målgruppen for repatriering, der fortsat er på ydelse efter fem år, skal tilbydes en særlig dedikeret repatrieringssamtale. Ønsker en udlænding at blive repatrieret, vejleder og henviser kommunen til individuel rådgivning hos Dansk flygtningehjælp.

## Resultatmål

Andel flygtninge og familiesammenførte til flygtninge ankommet de seneste 5 år, som er i beskæftigelse, skal være blandt de 15 højeste på Sjælland og i Hovedstaden.

Solrød kommune skal ved alle opfølgninger opfylde fokusbål vedrørende samtaler og tilbud på overgangsydelsesmodtagere (overgangsydelsesmodtagere er borgere der ikke har opholdt sig i landet i 9 ud af de seneste 10 år).

# Unge

Aktive borgere og et aktivt erhvervsliv, der tager ansvar

## Overordnet målsætning

Flere unge skal støttes til og fastholdes i uddannelse og job (lokalt mål)

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

Strategien for den forebyggende ungeindsats Job- og Socialcenteret ønsker en hurtig og målrettet indsats, som sikrer, at de unge kommer ind på en uddannelse eller fastholdes i en ungdomsuddannelse.

Strategien udmøntes i alle dele af kommunen, som er i berøring med de unge. Er der behov for en bred og længerevarende indsats, sker dette efter drøftelse i Det Tværfaglige Ungeteam, som kan behandle alle sager fra den unge er fyldt 15 år.

I forlængelse af kommunens prioritering af indsatser med størst mulig effekt er der fokus på:

- Hurtig og tæt kontakt til unge mellem 15 og 25 år der ikke har afsluttet eller er i gang med en ungdomsuddannelse mhp. udarbejdelse af uddannelsesplan.
- Fastholdelse af den unge på uddannelsessporet efter endt folkeskole
- Fravær og udfaldstruede unge i både grundskole og på ungdomsuddannelser
- Visitation og opfølgning på unge på FGU-skolen
- Styrke samarbejdet med erhvervsskolerne

Strategien for uddannelsesparate unge

Uddannelsesparate unge der søger ydelse i Job- og Socialcenteret skal hurtigst muligt i job eller påbegynde uddannelse. Skal den unge påbegynde uddannelse, er der fokus

på, at den unge skal forsørge sig selv frem til uddannelsesstart. Er det ikke muligt, skal den unge arbejde for sin uddannelseshjælp i nytteindsatsen. Unge uden en erhvervs-kompetencegivende uddannelse vil blive pålagt at søge optag på uddannelse.

Strategien for unge der har andre problemer end ledighed Job- og Socialcenteret har særlig fokus på unge med andre problemer end ledighed, og som er på uddannelseshjælp eller i ressourceforløb. Disse unge sikres en koordineret, tværfaglig og målrettet indsatsplan, som bringer dem tættere på uddannelse eller arbejdsmarkedet. I 2021 vil der være fokus på, at det sker parallelt med andre beskæftigelsesrettede foranstaltninger såsom kompetenceafklaring af de unge, registrering af et retvisende CV på Jobnet.dk, brug af virksomhedsrettede indsatser, som fører til ordinære løntimer eller ordinært job samt efterværn, som skal sikre, at de unge som er startet i job eller uddannelse ikke vender tilbage til ledighed.

Derudover vil Job- og Socialcenteret prioritere mentorstøtte på virksomhederne samt handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance og hjælpemidler til borgere med funktionsnedsættelse.

## Resultatmål:

Andel unge mellem 16 og 29 år på offentlig forsørgelse skal være blandt landets 15 laveste.

95 % af 9. klasseårgangen 2020-2021 skal i hele 2022 være i gang med en uddannelse eller i beskæftigelse.

Solrød Kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på området uddannelseshjælp.

# Sygedagpenge

Tryghed, sundhed  
og værdighed  
i alle aldre

## Overordnet målsætning

En tidlig og arbejdsmarkedsrettet opfølgning på sygemeldte borgere (lokal mål)

Job- og Socialcenterets opgave er, at medvirke til at den sygemeldte så hurtigt som muligt genvinder sin arbejdsevne og dermed kan vende tilbage til sit arbejde eller stå til rådighed som ledig.

Udgangspunktet for sygedagpenge er uarbejdsdygtighed grundet egen sygdom, herunder også arbejdsskadede. Ca. 1.500 borgere er årligt i kontakt med Solrød Kommunes sygedagpengeteam. På grund af midlertidige lovændringer i forlængelse af Coronapandemien, var antallet nærmere 2.500 i 2020. I 2021 er sygedagpengeforbruget stadig højt, men ved at have det strategiske fokus som beskrevet nedenfor forventes forbruget af sygedagpenge at falde til 2019 niveau igen i 2022.

### Strategien

Overordnet set er der fokus på, at syge borgere rådgives og vejledes ift. den rigtige hjælp, ydelse og støtte.

Den sygemeldte selv, arbejdspladsen, den praktiserende læge, klinisk funktion og andre relevante aktører er tætte samarbejdspartnere (f.eks. psykiatrien, misbrugsbehandler,

mentorer, andre virksomheder) i forhold til, at sikre en målrettet og korrekt indsats og støtte, som bringer den sygemeldte tilbage til arbejdsmarkedet.

Den sygemeldte vil blive mødt med individuelt tilpassede krav og tilrettelagt forløb ift. at blive bragt tættere på arbejdsmarkedet. Der er fokus på mentorstøtte på arbejdspladsen samt handicapkompenserende ordninger, herunder personlig assistance og hjælpemidler til borgere med funktionsnedsættelse.

Herudover er der i Solrød Kommune fokus på:

- En tidlig og rettidig indsats, da der er evidens for, at tidlig indsats har god effekt.
- Længerevarende sygedagpengeforløb eller forløb der risikerer at blive længerevarende
- Fastholdelse af borgere i eksisterende ansættelser ved fastholdelseskonsulent
- Borgere med flere ydelsesskift mellem A-dagpenge og sygedagpenge
- Målrettet brug af virksomhedspraktikker

## Resultatmål

Fuldtidspersoner på sygedagpenge i procent af befolkningen mellem 16 og 66 år i Solrød, skal være på niveau med landsgennemsnittet (alle sygedagpengemodtagere i hele landet ift. hvor mange borgere der er i hele landet i aldersgruppen 16-66 år).

Andel sygedagpengemodtagere der er delvist raskmeldte, skal være højere end landsgennemsnittet.

Solrød kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på området sygedagpenge.

# Borgere med andre problemer end ledighed

Læring og udvikling  
hele livet

overordnet målsætning

Borgere med andre problemer end ledighed skal i beskæftigelse (lokalt mål)

Flere personer med handicap skal i beskæftigelse (ministermål)

Målgruppen omfatter borgere, der er aktivitetsparate kon-  
tanthjælpsmodtagere, ledighedsydelsesmodtagere og bor-  
gere i ressourceforløb eller jobafklaringsforløb.

Denne målgruppe har problemstillinger ud over ledighed.  
Problemerne kan være sociale, psykiske og/eller fysiske li-  
delser. De senere års undersøgelser og projekter viser, at  
det er på arbejdspladsen at progressionen sker også for  
borgere langt fra arbejdsmarkedet. Job- og Socialcenterets  
fokus er på virksomhedsplaceringer og lønnede timer. Ud  
over at det hjælper borgeren til at blive selvforsørgende,  
understøtter det samtidig virksomhedernes rekrutterings-  
behov.

## Strategi

For borgere med andre problemer end ledighed er ud-  
gangspunktet en koordineret, tværfaglig og målrettet ind-  
sats med konkrete delmål, som er tydelige og overskuelige  
for den enkelte borger.

Det er Job- og Socialcenterets erfaring, at borgere længst  
væk fra arbejdsmarkedet bedst opnår fodfæste på arbejds-  
markedet, gennem en kontinuerlig, håndholdt indsats, hvor  
fokus fra dag ét er arbejdsmarkedsrettet – borgerne skal så  
tæt på arbejdsmarkedet som muligt, da det er i 'den virke-  
lige verden' progressionen sker.

Da denne målgruppe har andre problemer end ledighed,  
kan den virksomhedsrettede indsats ikke stå alene. Der op-  
nås bedst progression, når den kombineres med andre so-  
ciale og sundhedsmæssige indsatser.

Strategien ligger godt i tråd med de to projekter som Sol-  
rød Kommune gennem det næste år deltager i, nemlig:

1) "Bedre indsats for borgere i ressourceforløb", som har fo-  
kus på kompetenceafklaring af borgerens ressourcer, hvor  
CV'et gøres til omdrejningspunkt for borgerens videre for-  
løb, og hvor klare jobmål/uddannelsesmål bliver konkrete  
og synliggjort for borgeren. Derudover er der fokus på  
ugentlig kontakt med borgeren samt iværksættelse af virk-  
somhedsrettede tiltag inden for et halvt år, fra borgerne  
bliver tilkendt ressourceforløb.

Projektet lægger sig også op ad den lovændring, som træ-  
der i kraft fra den 1. januar 2022. Ud over at ressourcefor-  
løbsperioden ændres fra fem til tre år, skal Jobcenteret ga-  
rantere at borgere i ressourceforløb får tilbudt et beskæfti-  
gelsestilbud inden for de første seks måneder.

2) I projekt "Individuelt planlagt job og uddannelse med  
støtte (IPS) Region Sjælland", er formålet at sikre en tæt og  
koordineret indsats for borgere med psykiske lidelser, som  
er tilknyttet psykiatrien og modtager psykiatrisk behandling  
og samtidig iværksætte virksomhedsrettede tiltag, som før-  
rer til lønnede timer og tilknytning til arbejdsmarkedet.  
Indsatsen består af hyppig kontakt til borger og et tæt par-  
løb mellem kommunens IPS-konsulenter og psykolo-  
ger/psykiatere i Psykiatrien.

For borgere længst fra arbejdsmarkedet vil fokus i 2022  
være hyppig kontakt, klare jobmål, et retvisende og ajour-  
ført CV samt virksomhedsrettet indsats. Også disse insat-  
ser er prioriteret, fordi de erfaringsmæssigt har en stor ef-

fekt for borgeren. Derudover er der fokus på handicap-kompenserende ordninger, herunder personlig assistance og hjælpemidler til borgere med funktionsnedsættelse.

Resultatmål:

Andelen af afsluttede jobafklaringsforløb, der 1 måned efter afslutningen er i beskæftigelse (herunder fleksjob) eller ordinær uddannelse, skal være større end på Sjælland og i Hovedstaden.

Andelen af afsluttede Ressourceforløb, der 1 måned efter afslutningen er i beskæftigelse (herunder fleksjob) eller ordinær uddannelse, skal være større end på Sjælland og i Hovedstaden.

Andel ledige fleksjobvisiterede, der modtager ledighedsydelse, i forhold til det samlede antal fleksjobvisiterede, skal være lavere end landsgennemsnittet.

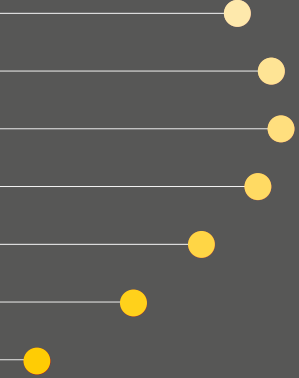
Solrød Kommune opfylder fokusmål vedrørende samtaler og tilbud på områderne ressourceforløb og Jobafklaringsforløb.

Bilag 1. Udvikling i antallet af fuldtidspersoner på offentlig forsørgelse i procent af befolkningen Solrød Kommune og hele landet

	Antal Fuldtidspersoner						Udvikling 2. kv. 2021 ift. de 2 foregående år.*	
	2. kv. 2019		2. kv. 2020		2. kv. 2021		Tendens Hele landet	Tendens i Solrød
	Hele landet	Solrød	Hele landet	Solrød	Hele landet	Solrød		
Ydelsesgrupper i alt	660.984	1.660	729.098	1.957	717.064	1.886	3%	4%
A-dagpenge	75.370	212	119.796	355	95.382	271	-2%	-4%
Kontanthjælp	70.435	83	70.244	88	60.908	77	-13%	-10%
Uddannelseshjælp	35.865	64	38.552	57	33.072	42	-11%	-31%
Revalidering	3.671	13	3.095	8	2.412	5	-29%	-52%
Forrevalidering	436	0	303	0	232	0	-37%	
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse mv.	14.164	41	13.208	48	11.015	42	-20%	-6%
Sygedagpenge	68.648	251	76.870	335	102.533	376	41%	28%
Jobafklaringsforløb	21.404	86	19.986	94	11.273	56	-46%	-38%
Ressourceforløb	23.044	84	22.195	95	21.871	59	-3%	-34%
Ledighedsydelse	15.380	42	18.771	46	16.048	34	-6%	-23%
Fleksjob	78.055	194	80.954	206	85.124	226	7%	13%
Førtidspension	208.530	433	216.408	473	224.118	529	5%	17%
Efterløn	45.983	155	48.718	155	53.076	169	12%	9%

Udviklingen er beregnet som den procentvise udvikling i det seneste kvartal, i forhold til de 2 foregående års tilsvarende kvartaler. Hvis udviklingen viser et større fald eller en mindre stigning i Solrød, i forhold til landet som helhed, er tendensen farvet grøn. Modsat er den farvet rødt.

Kilde: Jobindsats.dk



Job- og Social-  
centeret  
Solrød Kommune  
Solrød Center 1  
2680 Solrød Strand  
[www.solrod.dk](http://www.solrod.dk)