

Emne	Proces og spørgsmål til dialogmøde mellem ØU og HovedMED-udvalget
Til	Økonomi-, teknik- og miljøudvalget
Dato	27. marts 2019
Udarbejdet af	HovedMED-udvalget

NOTAT

Forslag til tema for dialogmøde mellem HovedMED-udvalget (HMU) og ØU

Det helt overordnede tema eller omdrejningspunkt for dialogen er: ***Den gode fortælling om Solrød Kommune som arbejdsplads.***

Proces

HMU foreslår en proces, hvor man efter en kort indledning med præsentation af programmet, fordeler ØU-medlemmer og HMU-medlemmer ved 2-3 borde. Ved hvert bord spilles et dialogspil med 12 spørgsmål fordelt under to temaer, nemlig 1: Rekruttering og fastholdelse og 2: Trivsel- og nærvær. I spillet kan der være et spørgsmål eller et udsagn. HMU-medlemmerne vil indlede dialogen med en kort præsentation af hvert spørgsmål.

Ved hvert bord sidder et direktionsmedlem, der noterer de tre vigtigste udsagn fra dialogen, og HMU-sekretæren laver på den baggrund referat af dialog.

Spørgsmål

Rækkefølgen på spørgsmålene nedenfor er vilkårlig, da de præsenteret som et spil og dermed trækkes vilkårligt.

Tema 1: Rekruttering og fastholdelse

Det bedste sted at arbejde - er vi gearet til fremtiden?

- Det bedste sted at bo kræver medarbejdere, der oplever det bedste sted at arbejde - hvordan sikrer vi det i fællesskab?
- Vi er i konkurrence om fremtidens medarbejdere - hvordan tiltrækker vi de bedste?
- Hvordan fastholder vi dygtige medarbejdere i Solrød Kommune?
- Hvordan bliver der tid til, at vi kan holde os fagligt opdateret i en travl hverdag?



- Kan politikerne i højere grad bringe de gode historier om offentligt ansatte i Solrød Kommune i pressen?
- Et overordnet politisk tema er, at vi skal blive længere på arbejdsmarkedet - hvordan sikrer vi det i fællesskab?

Tema 2: Trivsel og Nærvær

- Moderniseringsstyrelsen har netop offentliggjort et sceneskift fra New Public Management, effektivisering og medarbejderne som en udgift til fokus på arbejdsmiljø, den gode arbejdsplads og medarbejderne som resurse. Hvordan vil I som kommunalpolitikere spille ind i den dagsorden?
- Hvad betyder trivslen hos medarbejderne for service og opgaveløsning for borgerne?
- Trivsels- og Nærværprojektet er nu udbredt til hele organisationen og taget rigtigt godt imod. Ved at højne trivslen vil vi øge effektivitet og kvalitet i opgaveløsningen og nedbringe sygefraværet. Hvordan vil I som politikere bakke op om det?
- Jo flere projekter, der sættes i værk, jo mere er vi presset på tid og kvalitet i vores service og opgaveløsning for borgerne.
- Trivselsundersøgelsen viser manglende sammenhæng mellem tid til rådighed og opgaver. Er det noget, vi kan gøre noget ved eller blot et vilkår?
- Hvordan bidrager I som politikere til at skabe den gode fortælling om de kommunalt ansatte i Solrød Kommune?